

DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ 2022 YILI YILLIK HEDEF VE FAALİYET PLANI

SIRA NO	HEDEFİN ADI/TANIMI	KABUL KRİTERLERİ	AÇIKLAMA
1	İdari Personel Sayısını Artırma	Minimum 1 Personel Artış	Hedefe Ulaşılamamıştır. Üniversitemizin var olan personel stoğu sebebiyle.
2	Kurumun İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geri Bildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısını artırmak	Minimum 1 toplantı artış	2020-2021 Dönemlerine İstinaden Kurumun İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geri Bildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının sayısı artmış ve hedefe Ulaşılmıştır.
3	Kurumun Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısını artırmak	Minimum 1 toplantı artış	Dış Paydaş olarak değerlendirilen Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü ile toplantı yapılmış olup, hedefe ulaşılmıştır.
4	Hizmet içi eğitim sayısını artırmak	Minimum 1 eğitim artış	Hedefe Ulaşılmış olup, İşletme Müdürlüğümüz Personelinin katıldığı Hizmet İçi Eğitimlerinin Sayısı artmıştır.
5	Sosyo-kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısını artırmak	Minimum 3 faaliyet artış	2020-2021 Dönemlerine kıyasla İşletme Müdürlüğümüzün katıldığı Sosyo-kültürel sportif faaliyetlerinin sayısı atmasına rağmen Hedefe ulaşamamıştır. İşletme Müdürlüğümüz personel sayısının az olması nedeniyle katılabilen etkinlik daha fazla artamamıştır.
6	İşletme Müdürlüğümüze bağlı birimlerin yıl içinde ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımlarının yapılması	Gelen talepler ve ödenekler dahilinde ihtiyaçların karşılanması	Birimlerin ihtiyaçları gelen talepler doğrultusunda karşılanmıştır.
7	2022 Yılı Birim Faaliyet Raporunun Hazırlanması	Faaliyet Raporunun Hazırlanarak Birim Web Sayfasında Yayınlanması	Hedefe Ulaşılmış olup, 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.